

## Wanneer je als persoon andere prioriteiten moet stellen....

Om gezondheidsredenen treed ik af als voorzitter en ik vind het bijzonder lastig om deze keuze te moeten maken. Mijn hart ligt bij de Federatie, echter kan ik in mijn huidige situatie en de periode die eraan komt niet mijn volledige focus op het voorzitterschap richten waardoor de FHN niet de aandacht zou krijgen die zij verdient. De opbouw van de sporten en het verzekeren van de basis gaat in gestage stijgende lijn en ik had het heel graag samen met het huidige bestuur en de teams zover gebracht dat er weer een volledig gezonde organisatie staat. Voor ons als huidige bestuur en de teams zitten er onnoemelijk veel uren in in het afgelopen jaar en er zijn echt mooie en goede stappen gezet die nu ook een vervolg krijgen.



**Misschien denk je nu: 'Voorzitter, is dat iets voor mij?'** Daarom zal ik hieronder even neerzetten wat het voorzitterschap op dit moment inhoudt en vertellen dat het ook echt een hele leuke 'job' is als je van mensen en een beetje uitdaging houdt. 😊

### Dus... Wat houdt dat voorzitterschap nou in?

- Overzicht houden van alles wat loopt en aanspreekpunt zijn – *dit houdt voornamelijk in dat je via verschillende wegen met diverse mensen communiceert over van alles. (Echt, geloof me, dit is het allerleukste van voorzitter zijn 😊, je spreekt iedereen en kan 'out of the box en inside the box' meedenken.)*
- Assertief zijn in denken en handelen om knelpunten te voorkomen of op te lossen. - *Dit betekent 2x per week de email behandelen en op dit moment communiceren veel mensen via WhatsApp. Het oplossen is niet altijd de leukste taak, maar als je knelpunten kunt voorzien en ze vervolgens kunt voorkomen is dat wel echt heel fijn. Ook wordt je creativiteit hierin zeker gestimuleerd.*
- Met het bestuur richting geven aan de organisatie en zorgen dat deze stevig staat en zowel in het naleven van de visie als op financieel gebied gezond is. - *Dit is vooral echt een hele leuke uitdaging. Hoe krijg je de vaste kosten omlaag, hoe blijft het voor iedereen betaalbaar, elke keer reflecteren op de visie die je als organisatie hebt en kijken wat er waar nodig is.*
- Meedenken en lijnen uitzetten voor de toekomst in het bestuur. - *Dit is het bestuurswerk waar je ook vooral positieve energie uithaalt.*
- Dagelijkse beschikbaarheid – *Voor deze functie is het belangrijk dat je met regelmaat beschikbaar bent. Het gaat hierin niet om werkelijke tijd, maar de mogelijkheid tot dagelijkse beschikbaarheid voor contact.*

Zie jij overal kansen en mogelijkheden, ben je lekker positief ingesteld en niet bang samen verantwoordelijke keuzes te maken? Dan ben jij geknipt als voorzitter! De maandelijkse vergoeding is een klein bedrag, maar de beste vergoeding is dat je met zoveel leuke en lieve mensen kunt samenwerken aan de toekomst.

Zelf zal ik samen met team FHN-Online het programma verder helpen door ontwikkelen. De basis is er (maar kan zeker nóg gebruiksvriendelijker), het schrijfprogramma van de behendigheid is er, maar de overige sporten zijn nog in ontwikkeling. Daarnaast zal ik mij inzetten voor de online zichtbaarheid van de FHN.

Iemand die de rol van voorzitter overneemt, wordt niet zomaar aan zijn lot overgelaten, no worries. Je krijgt een gedegen overdracht en inwerkperiode. En je team van medebestuurleden staat natuurlijk voor je klaar om je te ondersteunen!

Mail naar [voorzitter@fhn.nl](mailto:voorzitter@fhn.nl) om er samen over te praten of stuur een pb via onze socials. Ken je ons al? Appen of bellen kan ook.